

СОГЛАШЕНИЕ № 4

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Петербургский институт ядерной физики им. Б.П. Константинова»
Национального исследовательского центра «Курчатовский институт»
от 2019 г.

Представитель Работодателя в лице директора Федерального государственного бюджетного учреждения «Петербургский институт ядерной физики им. Б.П. Константинова» Национального исследовательского центра «Курчатовский институт» (далее – НИЦ «Курчатовский институт» – ПИЯФ) С.Е. Горчакова, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представитель работников в лице председателя профкома Профсоюзной организации ПИЯФ Н.А. Грошевой, действующей на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор.

2. Изложить подпункт 7.1.13. статьи 7 Коллективного договора в следующей редакции:

«7.1.13. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника по согласованию с Профкомом и с оформлением приказа Работодателя».

3. Дополнить статью 7 Коллективного договора подпунктом 7.1.15. о дистанционной работе в следующей редакции:

«7.1.15. Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне местонахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети интернет.

Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе.

Дистанционными работниками могут являться граждане Российской Федерации, проживающие на территории Российской Федерации.

Работники Института могут быть приняты или переведены в один из режимов дистанционной работы:

- постоянная дистанционная работа – сотрудник выполняет свою работу дистанционно в течение всего срока действия трудового договора;

- временная дистанционная работа – сотрудник временно выполняет свою работу дистанционно. Временную дистанционную работу можно установить на срок не более шести месяцев. При этом сотрудник непрерывно работает дистанционно, то есть каждый рабочий день;

- периодическая дистанционная работа – сотрудник чередует дистанционную работу и работу на стационарном рабочем месте.

Работник самостоятельно обеспечивает себя необходимым оборудованием для работы: компьютером, принтером, телефонной связью, доступом к интернету.

Работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием.

Компенсация за использование принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств выплачивается работнику одновременно с выплатой второй части заработной платы за месяц.

В случае если иное не установлено трудовым договором с работником, размер компенсации составляет 30 руб. за рабочий день».

4. Изложить подпункт 7.2.4. статьи 7 Коллективного договора в следующей редакции:

«7.2.4. Работникам всех категорий по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по согласованию с руководителем подразделения предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого устанавливается по соглашению сторон.

Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), – до 14 календарных дней в году».

5. Изложить подпункт 7.2.8. статьи 7 Коллективного договора в следующей редакции:

«7.2.8. Перенос ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий календарный год допускается с согласия работника в случае производственной необходимости по ходатайству руководителя

подразделения с указанием конкретной даты, на которую переносится неиспользованная часть отпуска».

7. Дополнить статью 9 Коллективного договора подпунктом 9.6.7. в следующей редакции:

«9.6.7. При проведении обучения, являющегося обязательным требованием законодательных и нормативных актов, регламентирующих вопросы предоставления допуска к работе на опасных производственных объектах, стоимость обучения при увольнении не возмещается Работодателю.

В случае прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации работников в соответствии с возрастающими требованиями производства, внедрением новой техники и технологий, изменение законодательной базы работник, направляемый на обучение, стоимостью превышающей 15000 рублей, заключает с Институтом соглашение об обучении, регламентирующее возмещение средств, затраченных на обучение».


8. Изменения и дополнения, вносимые в Коллективный договор и определенные настоящим Соглашением, вступают в силу со дня их подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора НИЦ «Курчатовский институт» – ПИЯФ от 2019 г.

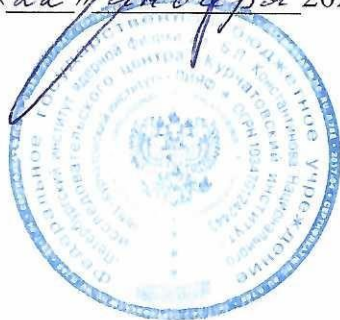
От работодателя:

Директор
НИЦ «Курчатовский институт» - ПИЯФ

От работников:

Председатель профкома
Профсоюзной организации ПИЯФ


С.Е. Горчаков
«22» января 2024 г.




Н.А. Грошева
«22» января 2024 г.




А.А. Береснев